

Tiedekunta-Fakultet-Faculty Valtiotieteellinen tiedekunta		Laitos-Institution-Department Valtio-opin laitos
Tekijä-Författare-Author Saari, Milja		
Työn nimi-Arbetets titel-Title Tasa-arvosuunnittelu samapalkkaisuuden edistämisen strategiana ja luottamusmiehen rooli sen toteuttamisessa — Tapausesimerkkinä Toimihenkilöunioni TU ry		
Oppiaine-Läroämne-Subject Hallinto-oppi		
Työn laji-Arbetets art-Level Pro gradu	Aika-Datum-Month and year 2006-11-06	Sivumäärä-Sidantal-Number of pages 170 s., 27 liites.
<p>Tiivistelmä-Referat-Abstract</p> <p>Tutkin pro gradu –tutkielmassani tasa-arvosuunnittelua samapalkkaisuuden edistämisen strategiana ja luottamusmiehen roolia sen toteuttamisessa. Tutkimukseni tapausesimerkkinä toimii Toimihenkilöunioni TU ry. Tutkimuksen tarkoituksena on analysoida tasa-arvolaisissa tapahtunutta tasa-arvosuunnitteluvaiheen kehitystä, ja siihen liittyvää luottamusmiehen roolin muutosta. Tasa-arvosuunnittelua ja luottamusmiehen roolia tutkitaan erityisesti samapalkkaisuuden edistämisen viitekehyksessä. Tutkimukseni teoreettinen viitekehys rakentuu aikaisemmista tasa-arvosuunnittelua kartoittaneista selvityksistä ja tutkimuksista, tasa-arvopolitiikan implementaation tutkimuksesta, strategian ja strategisten päätöksentekomallien tutkimuksesta sekä erityisesti Carol Lee Bacchin (1999) kehittämästä What’ s the Problem (represented to be) –metodista ja analyttisestä viitekehyksestä. Tutkimusaineistoni koostuu tasa-arvolakiteksteistä, tasa-arvolain uudistukseen liittyvistä asiakirjoista, tasa-arvosuunnitteluohjeistuksista, TU ry:n tuottamasta luottamusmiehiä käsittelevästä tutkimusaineistosta sekä itse kokoamastani kysely- ja haastatteluaineistosta. Analyysini tärkeimpänä tutkimusmenetelmänä käytän diskurssianalyysiiä.</p> <p>Keskeisimpinä tutkimustuloksiani esitän, että tasa-arvosuunnittelu on ensinnäkin kehittynyt rationaalisesta strategiasta kohti ilmentyvää strategiaa, jolle on tunnusomaista top down -implementaatiologiikan rinnalla esiintyvä bottom up -implementaatiotapa. Toinen keskeinen tutkimustulos on se, että tasa-arvosuunnittelu näyttäytyy analyysini perusteella aikaisempaa selvemmin sukupuolten palkkauskellisen tasa-arvon toteuttamisen välineenä. Kolmantena tuloksena esitän, että luottamusmiehen rooli tasa-arvosuunnittelussa ja samapalkkaisuuden edistämisessä työpaikalla on muodollisesti vahvistunut tasa-arvolain uudistuksen myötä. Neljäntenä tutkimustuloksena totean, että luottamusmiesten tavat hahmottaa sukupuolten palkkaeron syitä vaikuttavat myös siihen, mitä he ajattelevat voitavan asialle tehdä. Hallitsevin palkkaerojen ongelmarepresentaatio luottamusmiesten puheessa on sama palkka samasta työstä –ongelmarepresentaatio, joka on siinä mielessä pulmallinen tasa-arvon edistämisen kannalta, että siinä ei problematisoida sukupuolen mukaan jakautuneita töitä ja aloja. Tärkeimmät käytetyt lähteet: Bacchi, Carol Lee (1999) Women, Policy and Politics. The Construction of Policy Problems. London: SAGE; Pincus, Ingrid (2002) The Politics of Gender Equality Policy. A Study of Implementation and Non-Implementation in Three Swedish Municipalities. Örebro Studies in Political Science 5. Örebro: Örebro University; Tasa-arvolaki 1987; Tasa-arvolaki 1995; ja Tasa-arvolaki 2005; Hatch, Mary Jo (1997) Organization Theory. Modern, Symbolic and Postmodern Perspectives. New York: Oxford University Press.</p>		
Avainsanat-Nyckelord-Keywords naistutkimus tasa-arvo - samapalkkaisuus luottamusmiehet - tasa-arvo		
Säilytyspaikka-Förvaringsställe-Where deposited		
Muita tietoja-Övriga uppgifter-Additional information		